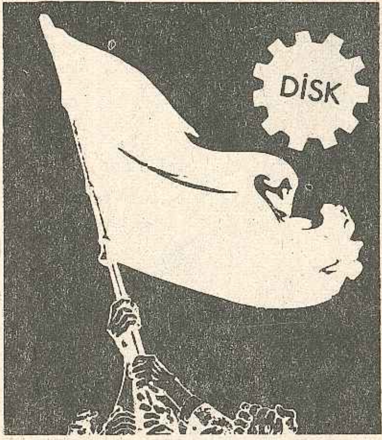


15 GÜNDE BİR ÇIKAR



SAYI :82

Emek en yüce değerdir

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

SESİMİZ HERYERDE BİR ÇIKSIN



Türkiye işçi sınıfının sömürüye karşı hızlanan ekonomik, politik savaşımı hergün heryerde daha bilinçli, daha kararlı ve başarılı bir nitelik kazanıyor. İşçi sınıfımız, sermayeye karşı verdiği ekonomik mücadelesini devrimci sendikalarda birleşerek sürdürüyor.

Dünya'da işçi sınıfı ve emekçi halklar kapitalizmi çökertiyor. Emperyalizmi geriletiyor. Kurtuluşa doğru güvenli adımlarla yürüyorlar.

İşçi sınıfımız günümüz Türkiye'sinde bağımsızlık, demokrasi, barış ve toplumsal ilerleme savaşımına daha etkin olarak katılıyor. Utkan tarihine yeni altın sayfalar ekliyor. TÜRK-İŞ'in tabanı, TÜRK-İŞ'in sarı ve sınıf uzlaşmacısı hain yönetimini sallıyor.

Türkiye işçi sınıfının ulusal, demokratik, sınıf ve kitle sendikal örgütü DİSK'in sesi, sermayedarların, karşı-devrimcilerin, sekter-bozguncuların ve goşist dediğimiz maocu, troçkist, anarşist gibi sözde devrimci, özde maceracı sapıkların kulaklarına şamar gibi patlıyor.

Türkiye işçi sınıfının örgütlenememiş, ya da sarı sendikalara üye olan bir bölümü, hergeçen gün artan ölçüde DİSK'in şanlı bayrağı altında toplanıyor. DİSK'in ilerici, yurtsever, demokratik güçlerle olan birlikteliği, faşizme geçit arayanların önünde aşılmaz engeller oluşturuyor.

Mücadele bitmiş değildir. Önümüzde zorlu ve çetin günler bizi bekliyor. Genel grev hakkını henüz elde edemedik. Patronların lokavt hakkı halâ amansızca uygulanıyor. Referandum, yasallaştırılıncaya dek mücadele etmemiz gereken önemli bir konu. Türk Ceza Kanunundaki 141 ve 142. maddeler halâ yürürlükte. MC'si, TRT'si AP'si, MHP'si ve tüm gerici parti, kurum ve kuruluşları ve de basınıyla saldırganlığını yoğunlaştıran burjuvazi, halâ bizi sömürüyor ve biz halâ sömürülüyoruz.

İşte önümüzde böylesine önemli, bu ve bunlara benzer güncel görevlerimize yönelik birçok sorun duruyor.

Bugün yurdun dört köşesindeki sanayi kollarından DİSK'in sesi yükseliyor. DİSK'in gür sesine kulak veren kitleler, devrimci sendikal birlik yolunda bu sese eşlik ediyorlar. DİSK'e bağlı tüm devrimci sendikaların yiğit üyeleri «Bir milyon üyeli DİSK» belgisiyle (şiarıyla) durmadan çalışıyor ve DİSK dışında kalmış işçilerin devrimci sendikalarımızda örgütlenmesine önayak oluyorlar. İşçi sınıfı olarak, «Sesimiz heryerde bir çıksın» diye haykırıyorlar.

«Sesimiz heryerde bir çıksın» belgisi (şiarı) diğer demokratik eylemlerimizde olduğu gibi bundan böyle ortak basın-yayın politikamız yoluyla da hayata geçirilecek. 5 Ekim 1976 tarihli DİSK Genel Yönetim Kurulu ile Başkanlar Konseyinin ortak toplantısında, DİSK'in, 5. Genel Kurulunun 7 no lu kararı ve Gönen konferansının yönetim organlarınca alınan önerileri doğrultusunda - 15 GÜNLÜK DİSK GAZETESİ'NİN - çıkarılması kararlaştırılmıştır.

İşte bu karar gereği olarak yayın organımız MADEN-İŞ gazetemiz, DİSK üyesi diğer sendikaların yayın organları gibi yine aynı boyutlarda ve aynı aralıklarla, ama dört sayfa olarak yayınlanacak ve işyerlemizde DİSK'in çıkaracağı sekiz sayfalık konfederal gazeteyle birlikte dağıtılacaktır.

Böylece DİSK bünyesinde etkili bir yayın birliği sağlanmış olacaktır. Bu hem üye sendikalar arasındaki birlik ve beraberliği pekiştirecek, hem de DİSK'in sermaye ve sınıf uzlaşmacısı sendikalar karşısında güçlü bir silah daha kazanmasını sağlayacaktır.

YAŞASIN BAĞIMSIZLIK, DEMOKRASİ, BARIŞ, TOPLUMSAL İLERLEME ve SOSYALİZM YOLUNDA HERYERDE ve BİR ÇIKAN **DİSK'İN SESİ.**

BEŞ İŞYERINDE İKİBİN ÜYEMİZ GREVDE

Yürekleri ovalar gibi alabildiğine geniş ve aydınlık 2000 üyemiz bugün grevdedir. Kasım'ın 17'şinde 365 gününü dolduran İZSAL grevi, beş sene sürsede bitmeyecek. Çünkü gözleri çocuk gözleri gibi arı ve duru, ağzına kadar kardeşlik, sapına kadar dostluk dolu 700 inançlı insanın mücadelesi bu.

PDK. Altılar işyerinde 300 üyemizin sürdürdüğü grev, 26 Ocak 1977'de birinci yılını dolduracak, evet belkide 1980'de dördüncü yılını kutlayacağız bu grevin. Çünkü bu grev dayanma gücünü hiçbir zaman yitirmeyenlerin grevidir. Bu grev, çelik inançlıların demir yüreklilerin grevidir.

Altılar grevcilerinden işçi Mehmet bu grevle ilgili fazla konuşmadı. Grev çadırından başını çıkardı, çakmak gözleriyle önce gözyüzünü seyretti ve şöyle dedi: "Apaydınlık günler için gökyüzündeki kuşlar kadar özgür olana dek yani sonuna dek yani grev bittikten sonra bile mücadelemiz sürecek."

Auer işyerinde çalışan 700 bilinçli üyemizin 17.8.1976'dan beri sürdürdükleri grev, komşu fabrikalardaki işçilere örnek oluyor.

Auer grevi ile ilgili fazla söze gerek yok. Bu grevi, Auer temsilcimiz **YAŞAR BALIK** şöyle özetliyor:

Köle olmak yok kendi düzenimiz de
Tutam tutam yutulmak gelmez
Bizim işimize
Tıka basa dolu karın o kahır
ensenizde
Boza pişecek boza gün yakın
günler yakın
Güç aldık birlikten kuvvet
doğar ilkesiyle
Tutuştuk el ele sosyalizm
gölgesinde
Hakkımızdır insanca yaşam
bizim
Yutturmaca yok artık
tutuştu meşalemiz

"İki grevde Silahtarağa'da İki grevde 250 grevci. Kasım'ın birinci ve üçüncü günü başladılar greve.

YILDIZ KAZAN ve ÇELİK ENDÜSTRİ işyerlerinde yürütülen mücadeleden söz ediyoruz. Birlik ve dayanışma, sınıfsal inanç ve kararlılıktan söz ediyoruz. Çünkü yılmak yok diyor grevciler. Dönmek yok diyorlar. Güçlüyüz ve haklıyız diyorlar.

ATLI ZİNCİRDE ÖRGÜTLENDİK



Atlı Zincir San. işyerinde çalışan işçi arkadaşlarımız topluca Sağmacılar da notere giderek bağlı bulundukları Tek-Met-İş sendikasından istifa edip sendikamız saflarına katılmışlardır.

Bu işyerinde 315 işçi arkadaşımız çalışmaktadır. İşçi arkadaşlarımız eskiden bağlı oldukları sendika ve sendikamıza katılmaları konusunda şunları söylemişlerdir:

«Eskiden üyesi olduğumuz Tek-Met-İş sendikası aslında bağımsız olmayıp patronlara bağımlıdır. İşyerindeki temsilciler bizim temsilcimiz değil Tek Met - İş sendikasının temsilcileridir. Çünkü bizim haklarımızı gözetmek korumak biryana, patronla birlik olup hatta pâtronu etkileyerek bilinçli işçi arkadaşlarımızı işten attırmaktadırlar. Temsilciler bizlerin tüm istek ve taleplerine karşı çıkmakta ve hatta elbise, ayakkabı gibi sözleşme gereği haklarımızdan şahsi menfaatler sağlamaktadırlar. Tek-Met İş'e karşı olan arkadaşlarımız dışarıdan getirilen pat ronun kiralık adamları tarafından tehdit edilmekte ve dövülmektedirler. Tek Met İş'in genel kurul ve diğer toplantılarından bizi haberdar etmemektedirler. İmzalanan son toplu iş sözleşmesinde de bizden hiçbir arkadaş temsilci olarak alınmamıştır.

Bizim bu eylemimiz DİSK'te birleşme ve bütünleşme yolunda atılan bir adımdır. Bu eylem sadece Atlı Zincir de kalmayacaktır. Yurdun dört bir yanında işçi kardeşlerimiz sarı sendika çemberini kırıp işçi sınıfını reddedenlerin kafalarına vura vura DİSK' te birleşip bütünleşeceklerdir. Bizim bu mücadelemiz başta işçi sınıfımızın ... mak üzere verilen bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin bir parçasıdır.»

mess'in barış çağrıları aldatıcıdır

MESS (Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası)'nın 9 Kasım 1976 tarihinde XX. Genel Kurulu toplandı. MESS'e üye olan kendi işkolumuzun işverenleri bu genel kurullarında, genel olarak Türkiye işçi sınıfına ve özel olarakta sendikamıza ve üyelerimize karşı sürdürdükleri mücadeleyi daha da amansızlaştıran yeni kararlar aldılar.

İşverenlerin özellikle kendi işkollarında ikinci bir sendikaya karşı tahammülsüzlükleri, bu genel kurul'da açığa çıkmış ve aynı işkolunda birkaç işveren sendikasının bulunması kendilerinin bölünmesine, dağılmasına ve zayıflamasına yol açacağı gerekçesiyle DİSK'e bağlı sendikalar karşısında işverenlerin birlik ve beraberliğinin korunması konusunda tam bir görüş birliğine varmışlardır.

Türkiye işçi sınıfının gelişen devrimci hareketi karşısında, işverenlerin ulusal düzeyde sermaye dayanışmasını pakiştirmeye çalışmaları burjuvazinin, işçi sınıfımıza ve emekçi halkımıza karşı güç ve eylem birliği içinde savaşma gereksiniminden (ihtiyacından) kaynaklanıyor.

Aynı genel kurul'da MESS'in Batı Avrupa Metal İşverenleri Teşkilatına (WEM) üye olmasının israrla istenmesi, Türkiye sanayi burjuvazisinin, uluslararası sermayeye dayanışma doğrultusunda önceden attığı adımların açısını genişletmek isteğin den doğuyor. Hiç şüphe yok ki sermayenin uluslararası dayanışmasını genişletmesi, kapitalist ülkelerdeki işçi sınıflarının sömürüyü sınırlama ve sömürüyü ortadan kaldırma savaşımına karşı düşünülmüştür.

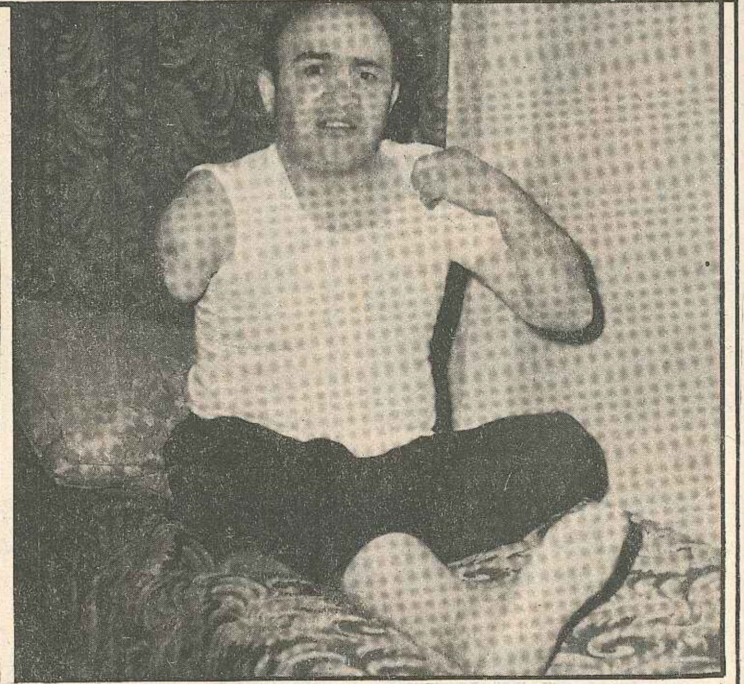
MESS'in son genel kurulunda **«üyelerin toplu iş sözleşmeleri MESS tarafından yürütülür ve imzalanır.»** hükmünün, anatüzüğe geçirilmek istenmesi de ayrıca anlamlıdır. Bu hükmün gerekçesini hiç yorum yapmadan aynen yayınlıyoruz:

«Toplu iş sözleşmesi düzenini yozlaştıran en önem li etken mutlaka işyeri sözleşmesi sistemidir. Sendikalar işyerlerini basamak yaparak bir tırmanma politikası izlemektedirler. Bu önlenemediği taktirde, ekonomimiz ve sanayimiz çökme tehlikesi ile karşı karşıya kalacaktır.

İşçi kuruluşlarının karşısına güçlü çıkılmadıkça, sözleşmelerin tek elden yürütülmesi sağlanmadıkça bu tırmanma politikasına karşı konulması olanak dışıdır.

Bu düşüncenin ışığı altında, sözleşmeleri yalnızca MESS'in yürütmesi ve üyelerimizin tek başına sözleşmeye muhatap olmaması esası getirilmiştir. Gelişmiş batı ülkelerinde, özellikle İsveç ve Almanya'da sözleşmeleri işveren kuruluşu yapmaktadır. Böylece, tek elden yönetilen bir politika izlenmesi sağlanmakta. İşçi kuruluşlarının karşısına daha güçlü çıkılmakta, denge sağlanmaktadır.

Sendikal disiplinin ve uyumlu bir birliğin sağlanması için, bu hususlara riayet etmeyen üyenin Disiplin kuruluna uygun görülmüştür.»



işkolumuzda meslek hastalıkları ve işkazaları

Mesleki hastalıklar ve işkazaları üzerine veriler, sermayenin çalışanların sağlığına karşı suikastlerini gösteren ilk göstergedir.

İşkolumuzda da çalışanların sağlığı çok çeşitli etkenlere bağlıdır. Bunlar özellikle çalışma ve işkoşullarının birlikte oluşturduğu ortamdır. Bununla beraber bu ortamı tayin edici unsur, sosyal üretim biçimi ve toplumun sınıfsal yapısıdır.

Günümüzde tekeller mümkün olan en fazla kârı elde etme yarışında milyonlarca insanın hayati çıkarlarının zararına olarak sömürüyü sürekli olarak arttırmaktadırlar.

Meslek hastalıklarına ve işkazalarına diğer sanayi kollarına oranla ençok kendi işkolumuzda rastlanıyor. Yani bir deri işçisinin sürekli olarak işyerinde işkazasına uğraması olasılığı azdır. Ama teneffüs ettiği hava, onun ciğerlerinde sürekli olarak bir illet olacaktır. Elbetteki bu sadece genel bir değerlendirmedir. Yani bu örneğimiz, bir deri işçisinin hiçbir zaman işkazasına uğramayacağı anlamına gelmez.

İşte böyle bir genellemeyi kendi işkolumuza indirgersek bir maden işçisi, her zaman, hem meslek hastalığının, hem de işkazalarının tehdidi altında çalışmaktadır. Örneğin; Sendikamıza üye olan işçilerin çalıştığı elektrolitik bakır mamülleri üreten RABAK işyerinde bu iki illet sürekli olarak kol gezer.

Bu işyerinin asit dairesinde çalışanlar, hem oksijenin kirlenmesiyle meslek hastalığından, hem de asitin çok tehlikeli kimyevi bir madde oluşuyla işkazalarından korunması gerekir.

Her üyemiz çalıştığı işyerindeki çalışma koşullarını iyi tahlil ettiği zaman, o işyerinden sağ olarak çıkıpta emekli olanların, örneğin emayecilerin vücutlarında mesleki izler taşıdıklarını, dökümcülerin hastanelerde yattıklarını, prescilerin elsiz kolsuz gezdiklerini göreceklerdir.

Patronların politikası, sürekli olarak çalışmanın yoğunluğunu arttırmaktan ve çalışma sağlığını ve güvenliğini iyileştirmek için gerekli harcamaları kısmaktan ibarettir. Bu politikanın ABD deki sonucu çok nettir. Bu ülkenin sendikalarına göre sadece bizim işkolumuzda, her dakika 18-20 kişi bir işkazasına uğramakta, hergün 25-30 kişi ölmekte ve 5000 kişi sakatlanmaktadır. Bununla birlikte bu kazaların toplam sayısı, bu felaketin gerçek bayutları ve yaygınlığı üzerinde tam bir fikir vermemektedir. Zira İşçilerin sayısıda hergün artmaktadır.

KAHROLSUN İNSAN KASABI PATRONLAR.

ÇELİK ENDÜSTRİ'DE GREV

Sendikamız 14. Bölge Temsilciliğine bağlı Çelik Endüstri işyerinde çalışan 223 üyemiz 3 Kasım 1976 tarihinde greve başlamışlardır. İşçi arkadaşlarımız toplu sözleşme müzakerelerinde anlaşmaya varılmaması üzerine greve gitmişlerdir. Arkadaşlarımız birinci yıl 7.— TL. ve ikinci yıl 7. — TL ücret zammı, 4 maaş ikramiye, 2000 lira izin parası, 2000 lira yakacak parası ve bazı sosyal haklar talep etmişlerdi.

Sendikamız işyeri temsilcisinin ve 14. bölge temsilcimizin verdiği bilgiye göre işveren yalnızca ücret zammı için görüşme yapabileceğini söylemiş, sözleşme hükümlerinden olan Kıdem tazminatı, İşsizlik tazminatı, İkramiye, İzin parası ve Çalışma süresi konularını görüşmiyeceğini söylemiştir. Daha sonra diğer bazı işverenlerle birlikte işveren sözleşme için MESS'i yetkili kılmıştır. MESS ile de bir görüşme sağlanamadığı için greve gidilmiştir.

İşçiler DGM'lerine karşı direnişten dolayı işten atılan 3 arkadaşlarınında işe alınmalarının gerektiğini söylemişlerdir. İşverenin kendisine ait olan Çelik Endüstri, Elektrometal, Parsan, Memsan işyerlerinde toplam 50-60 kişiyi işten çıkarttığını da sözlerine eklemişlerdir. İşveren bu konuda MESS'in direktiflerini uyguladığını belirtmişlerdir.

sabrın kızıl gülleri

Alpay ŞENGÜL Palmek işyeri Baştemsilcisi

YÜRÜDÜK
BİR İNANCI BİNLERCE YÜREKTEN BİR YÜREĞE
AKTARIP GEÇTİK
BÜYÜK CAMLI,
BÜYÜK KAPILI YAPILARIN ÖNÜNDEN
GEÇTİK
KALDIRIMLARA ÇEKİLMİŞ YENİ ÖZEL OTOLARIN
ÖNÜNDEN KOLKOLA
BU GÜN DEDİK SOSYAL ADALET
KULA KULLUĞA SON,
SÖMÜRÜYE,
İŞÇİ KIYIMINA SON
BAĞIRDIK, BAĞIRDIK, BAĞIRDIK
KENARDA AĞAÇLAR YEŞİL
PARKLARDA KÜÇÜK ÇİMENLER KÜÇÜK KIR
ÇİÇEKLERİ SARI, SARI ÇİÇEKLER

BAHAR GELMİŞ
RADYODA BAHAR TÜRKÜLERİ SABAHTAN
YÜREKLERDE BAHAR YOK
POYRAZ ESİYOR YÜREKLERDE
YÜREKLERDE İNANCIN EN KUTSALI
YÜREKLERDE TIKA BASA UMUT
SABIR YÜREKLERDE SABIR
VE SABRIN KIZIL GÜLLERİ PATLAMIŞ
EMEKÇİYİZ
TÜRKÜMÜZ AĞZIMIZDA EMEKÇİYİZ
BİLENMİŞ BİR BIÇAKTIR YÜREĞİMİZ
SAPLANDI SAPLANACAK SERMAYENİN KARNINA



YILDIZ KAZAN'da GREV

Sendikamızın 14. Bölge temsilciliğine bağlı bulunan Yıldız Kazan fabrikasında çalışan üyelerimiz 1 Kasım 1976 tarihinde greve başladı. Bu işyerinde 37 işçi arkadaşımız çalışıyor. Fabrikanın işvereni MESS'E üye. Sözleşme müzakereleri sırasında işveren MESS ne derse o olur diyordu. İşveren sözleşme yetkisini MESS'e verdi ve neticede, anlaşma yapılamadı.

Yıldız Kazan fabrikasındaki işçi arkadaşlarımız da Çelik Endüstri işyerindeki ücret ve sosyal hak istemlerinde bulundular. Ayrıca DGM direnişinden sonra işten atılan 17 arkadaşlarının da işe tekrar alınmasını da istediler. Sonuçta işveren bu istemleri kabul etmeyince grev başladı. İşçi arkadaşlarımız tam bir inanç ve kararlılıkla eylemlerini sürdürüyorlar.

Ayrıca İşçi arkadaşlarımız Konfederasyonumuz DİSK'e karşı burjuvazinin yanında aldıkları tavır ve saldırıları bilinen goşist ve maocu unsurların işçi sınıfının arasında barınamıyacaklarını ve bu bozguncu unsurların grev yerine her gelmek isteyişlerinde gereken dersin verileceğini belirtmişlerdir.

UDA GREVİ SONA ERDİ

11.8.1976 tarihinden beri uygulanmakta olan greve 3 Kasım tarihinde yapılan anlaşmayla son verilmiş ve 8 Kasım 1976 tarihinde işçiler işbaşı yapmışlardır.

Yapılan toplu iş sözleşmesi 1.5 1976-30.4.1978 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

Üyelerimizin 1. yılında saat ücretlerine 5.— TL, 2 yıl 4,5.— TL, zam yapılmıştır. Her sözleşme yılı için 60'ar gün ikramiye ve 750.— TL. net yakacak ödeneği, belirlenmiştir.

Evlenme, doğum, ölüm yardımı, çocuk zamları 750, 500, 5000 ve 50.— TL. olarak saptanmıştır.

Bunlardan başka askere giden üyelerimize 1000.— TL, ödenmesi üyelerimizin okuyan çocukları için tahsil yardımı ve diğer sosyal haklar da sağlanmıştır.

işten atılan arkadaşlarımız tekrar işe aldırılıyor

16 Eylül direnişi nedeniyle işten atılan işçi arkadaşlarımızın tekrar işe alınmaları için sendikamızın yaptığı girişimler sürüyor.

MİSAŞ işyerinde çalışan 90 işçi arkadaşımız Türk İş üyesi bir sendikada iken sendikamıza katılma çalışmaları yapıyorlardı. Bu işçi arkadaşlarımız 16 Eylül yas eylemine de katıldılar. Direnişten sonra işveren tüm işçileri 17. maddeye göre tazminatsız olarak işten çıkardı. Sendikamızın girişimleri sonunda bu işçi arkadaşlarımız tekrar işe alındılar. Arkadaşlarımız 1 Kasım'da işbaşı yaptılar ve çalışıyorlar. Önümüzdeki yılbaşında bu işyerinde toplu sözleşme var. İşçi arkadaşlarımız sendikamız bünyesine katıldıkları için önümüzdeki sözleşmeden çok daha güçlü çıkacaklar.

sosyal ilişkiler komisyonları kuruluyor

Sendikamıza bağlı bölge temsilciliklerinde işyeri temsilcilerinden meydana gelen Sosyal İlişkiler Komisyonları kuruluyor. Bunlardan ilki sendikamızın 14. Bölge temsilciliğine bağlı işyerlerinde kuruldu. Türk Demir Döküm işyeri temsilcilerinden Cengiz Perçin ve Fuat Çakar, Estaş Baş temsilcisi Mehmet S. Çelik öz ve Halil Karakaya, Selim Alkan ve Aytekin Toper bu komisyonda görevliler.

Arkadaşların verdiği bilgiye göre komisyonun görevleri şunlar:

SSK hastahane ve dispanserlerinde işçi arkadaşlarımıza gereken ilginin gösterilmesini sağlamak. Hasta işçi arkadaşların gereğince tedavi edilmelerini sağlamak. Bu konularda hastahane yetkilileri ve hekimleriyle ilişkiler kurmak.

Komisyonda görevli arkadaşlarımız komisyonun çalışmalarıyla ilgili olarak şunları anlattılar. Sendikamız 14. bölgesindeki arkadaşlarımızın da gittikleri Eyüp Sosyal Sigortalar hastanesinde işçi arkadaşlarımıza iyi muamele yapılmadığı ve hastahane personeliyle ilişki kurmaya çalışan Faşist militanların üyelerimize bu hastahane personeli vasıtasıyla kötü muamelelerde bulundukları öğrenilmiştir. Bunun üzerine Komisyonda görevli arkadaşlar ve 14. bölgemizde görevli avukatımız SSK ve Hastahane yöneticileri ile gerekli temasları yaparak bu uygulamalara son verdirilmiştir. Komisyonda görevli arkadaşlar üyelerimize karşı SSK hastahane ve dispanserlerinde ilgisiz davranıldığı veya kötü muameleler yapıldığında komisyona müracaat etmelerini istemişlerdir. Yazılı müracaatların sonunda gereken işlemler yapılabilecektir.

MADEN-İŞ
Sahibi:
Türkiye Maden-İş
Sendikası Adına:
Kemal TÜRKLER
Yazı İşleri Müdürü:
Kudret YILDIRIM
Yönetim Yeri:
Merter Sitesi
Sendikalar binası
No.10/4 İstanbul
Tel. 25 01 33

MODERN OFSET BASIMEVİ
Son Baskı Tarihi :1-12-1976
BU SAYI 100.000 BASILMIŞTIR

FABRİKALARDAN SESLER





İZSAL GREVİNİN BİRİNCİ YILI KUTLU OLSUN

Sendikamızın 1. Bölge Temsilciliğine bağlı İZSAL DÖKÜM SAN, A. Ş. işyerinde 720 işçinin 12 Kasım 1975 tarihinde başlattığı grev birinci yılını doldurdu.

Yiğit İZSAL işçisinin büyük bir kararlılıkla sürdürdüğü grevin birinci yılında işyeri temsilcisi Mehmet KIZILKAYA gazetemizin sorularını şöyle cevaplandırdı.

S: İşyerinde yabancı sermaye yatırımı var mı? İşverenler kimlerdir? İşyerinde kaç işçi çalışıyor? İşverenler bir sendikaya üyemi?

C: Bildiğimiz kadarıyla işyerinde yabancı yatırım yoktur. İşyerinin esas sahibi İzzet BAYSAL, ancak kardeşi olan Ahmet BAYSAL'ın da % 5 kadar bir hissesi var. İşverenler MESS'e üyeler. Fabrikada 700 işçi çalışmakta, ancak bu işyerindeki işi aslında ancak 1400 kişi yapabilir.

S: Sendikamız Maden-İş İzsal'da ne zaman örgütlendi?

C: Sendikamız işyerinde 1970 senesinde örgütlendi. İşyerinin örgütlenmemiz oldukça güç oldu. İşveren, «Benim fabrikamın duvarları yüksektir. Buraya sendika, kanun filan giremez» diyordu. Fakat biz işyerinde örgütlendik. 1970'de sendikamızda örgütlendikten sonra sözleşme için görüşmelere başladık, fakat anlaşma olmadı. Greve başladık. Biz grevde iken 15-16 Haziran büyük işçi direnişi oldu. İlan edilen sıkıyönetim bizim grevimizi de yasakladı ve işbaşı yaptık. Bu grevimiz 78 gün sürdü. Daha sonraki toplu sözleşme döneminde de uyuşmazlığa gittik. Ancak grev yapılmadı. Burada anlatmak istediğim şu: işveren daha önceki sözleşme dönemlerinde de anlaşmaya yanaşmamış, her defasında birtakım sebepler öne sürerek zorluk çıkartmıştır. Bundan önceleri sıkıyönetimler grev yasaklayarak hakkımızı almamızı önledi, fakat bu kere greve gittik.

S: İşverenin yıllık ortalama kârı ne kadardır?

C: Bunu kesin olarak bilemiyoruz. Ancak bir parça fittings malzemenin piyasa fiatı 5.— TL. dır ve bir işçi günde ortalama 2000 parça kadar mal yapabilmektedir. Buradan işverenin kârı hesaplanabilir.

S: Grevinizin başlama nedenleri kısaca nelerdir?

C: Patron ilk oturumda sendikamızla sözleşme yapmayı kabul etti. İkinci oturumda ise patron **«Sizlerle masaya oturmam için bazı şartlarım var dedi. Üç şartım var: birincisi şimdiki temsilcilerin, temsilcilik sıfatları kalkacak, ikincisi işyerindeki çalışma düzeni tamamen bana bırakılacak. üçüncüsü elektrik kesilmesi ve arıza nedeniyle doğacak üretim kaybı tatil günlerinde tamamlanacaktır.»** Biz de **«Senin bu şartlarını kabul edemeyiz. biz masaya şartlı oturmayız»** dedik. **«O zaman bu oturum burada biter uyuşmazlık zaptı tutarız.»** dedi. Uzlaştırma kurulu da işverenin tavrı yüzünden hiç bir karar alamadı. Bunun üzerine sendikamız grev kararı aldı ve bizler bu kararı uyguladık.

S: Grevde geçen günler işçilerde ne gibi nitel değişiklikler yaptı?

C: Biz greve biraz düşünceli çıktık. Çünkü bir çoğumuz köylerimizden gelip işe girmiştik. Önümüzdeki günler bizi biraz düşündürüyordu, fakat grevde geçen günlerde güçlüklerimizi yendik. Gözümüz açıldı, uyandık ve mücadelemizin önemini kavradık.

S: Grevin birinci yılında neler hissediyorsunuz? Geçtiğimiz bir yıl içinde önemli günler-olaylar yaşadık. DİSK'in 9. yıldönümü, İbrahim GÜZELCE'nin ölümü, 1 Mayıs, Bursa mitingi ve 16 Eylül genel yas eylemi bunlar hakkında neler düşünüyorsunuz.?

C: Bugün grevimizin birinci yılında sanki greve dün çıkmış gibi kararlı-inançlı ve bilinçliyiz. Birkaç yıl bile olsa mücadelemize devam edeceğiz.

Gerici güçlerin tüm çabalarına rağmen DİSK, kuruşundan bu güne mücadele ederek geldi. Geçen sene 9. yılını kutladık, bu sene 10. yıla yaklaşıyoruz. Gerici güçlerin bütün çabalarına rağmen mücadelelerimiz sürdü ve sürecektir. İbrahim GÜZELCE sınıfımızın yetiştirdiği yiğit bir savaşçı ve işçi lideriydi. Onun ölümü bizleri çok üzmüştür. Ancak işçi sınıfı Güzelce'nin yolunda yürüyecektir. 1 Mayıs bizim için çok mutlu bir gün oldu. Hepimiz katıldık, şimdi amacımız 1 Mayıs'ın İşçi Sınıfının Birlik ve Dayanışma günü olarak kutlanmasının yasallaştırılmasıdır. Gerici güçlerin baskıları ve terörü bizleri yıldıramaz. Bursa'da faşistler bir işçi kardeşimizi öldürmüşlerdir. Birimiz ölsek bile geride daha binlercemiz var. Egemen güçler iyi bilmeliler ki; baskıyla, zulümle bizi yıldıramazlar. Bursa mitingi de bunun iyi bir kanıtıdır.

İşçi sınıfımız DGM yasasının çıkarılmak istenmesine karşı örnek bir mücadele vermiş ve bu yasanın çıkarılmasını önlemiştir. DİSK gücünü bilinçli ve kararlı tabanından almaktadır. Hiç birşey DİSK'in ve işçi sınıfımızın mücadelesinin önüne geçemiyecektir.

S: Grevinizin birinci yılında örgütlü sendikal mücadelenin yararlı neler oldu?

C: Grevde geçirdiğimiz bir yıl bize devrimci bir sendikada örgütlü mücadele vermemizin önemini kavratmıştır. İşçi sınıfının mücadelesi ancak devrimci bir sendikada örgütlü olarak verilebilmektir.

S: Örgütlü mücadeleye karşı, işçi sınıfımıza konfederasyonumuza ve sendikamıza karşı tavırları bilinen goşist-maocu gruplar var. Bunlar hakkında neler düşünüyorsunuz?

C: Bu bozguncu grupların tavırları ve yaptıkları hepimiz tarafından bilinmektedir. Bu kişiler bizim grevimize de geldiler, fakat gereken cevabı aldıkları için bir daha buraya uğramadılar.

Bir de şunları belirtmek istiyorum. İşveren bazı günlük gazetelerde parayla bazı haber ve ilanlar çıkarmaktadır. Bu haber ve ilanlarda kendisini masum göstermek çabasında ve grevin bu kadar uzun sürmesinin bütün sorumluluğunu bize yüklemektedir. Onun bütün çabaları boşa çıkacak ve bizde bu mücadelemizi muhakkak kazanacağız.

danıştay kararı: «işverenlerin sendika aidatları vergiye tabi»

Ağızlarından «Memleket Ekonomisi» «Türkiye'nin Kalkınması» Sözlerini hiç düşürmeyen yurtsever patronlarımız (!) üyesi bulundukları sendikalara ödedikleri aidatları bundan böyle gider olarak gösteremeyecekler. Danıştayın bu konuyla ilgili olarak aldığı karar gereği, beyzadelerin sendika aidatları ve dayanışma fonları da vergiye tabi tutulacak.

Kapitalist dünyadaki patronlar arasında vergi kaçırma şampiyonluğunu kimselere kaptırmayan memleketimizin medarı iftiharları (!) ekonomimizin kahramanları (!) hiç şüphe yok ki Danıştay'ın bu kararından hiç mi hiç hoşlanmadılar.

Özellikle bizim işkolumuzda kurulu bulunan MESS (Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası) na üye olan işverenlerin canını sıkan Danıştay'ın 1975/1804 No. lu kararı özet olarak şöyle:

«İşveren Sendikasına ödenen aidat, işverenin ihtiyariyle bir sendikaya üye olmasından doğması ve mahiyetinin ticari kazancın elde edilmesi ve idame ettirilmesiyle ilgisinin bulunmaması nedeniyle gider olarak kabul edilemez»

Dileğimiz odurki... lüks otellerin konferans salonlarında gizli toplantılar düzenliyerek memleketin mukadderatı ile ilgili çok önemli (!) kararlar alan ve bu kararları alelacele uygulatıveren işverenlerimiz, Şimdi de DANIŞTAY'ın kapatılmasını istemesinler.